

เกี่ยวกับ Professional Standards Framework (PSF)

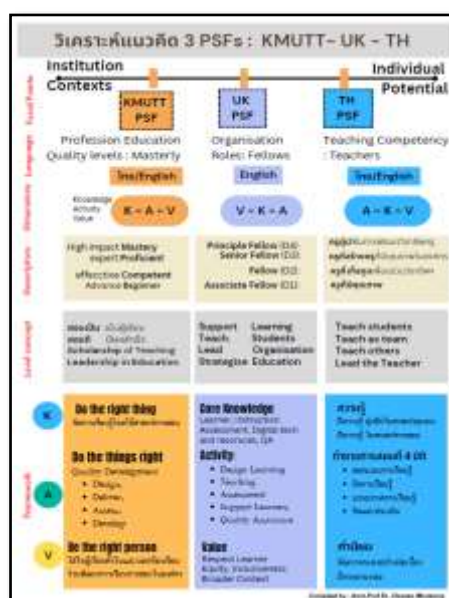
Q: Professional Standards Framework คืออะไร?

A: PSF คือ แนวทางที่ช่วยในการจัดการเรียนการสอน โดยใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะตนเอง และเป็นแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานของแต่ละสถาบันหรือองค์กร

Q: Professional Standards Framework ของ KMUTT PSF, Thailand PSF, UKPSF มีกี่ระดับ และมีแนวคิดอย่างไร?

A: รายละเอียดเกี่ยวกับระดับและแนวคิดของแต่ละกรอบ PSF สามารถดูได้ที่ ลิงก์นี้

<https://hrd.kmutt.ac.th/wp-content/uploads/2024/09/Understanding-PSFs-in-Learning-and-Teaching2.pdf>



การสมัครและการรับรอง

Q: การเตรียมตัวก่อนยื่นขอรับรองสมรรถนะควรทำอย่างไร?

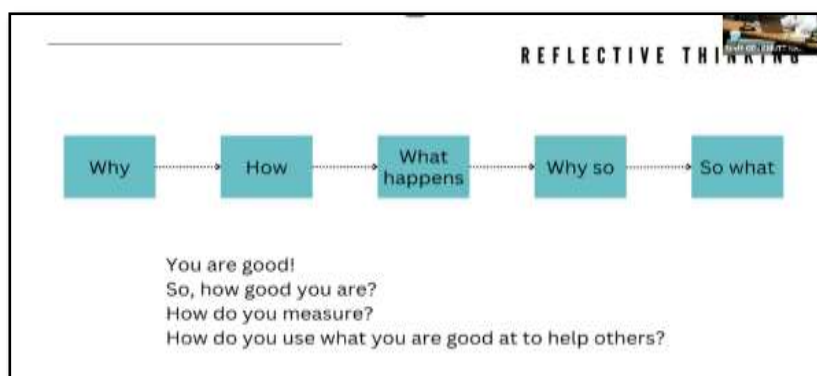
A: แนะนำให้อ่านเกณฑ์เบื้องต้นก่อน ว่าสิ่งที่คาดหวังของเกณฑ์ PSF แต่ละที่อาจารย์มีหรือไม่ โดยสามารถดูรายละเอียดเบื้องต้นได้ที่ <https://hrd.kmutt.ac.th/>

Q: หากยังไม่แน่ใจเกี่ยวกับการเลือกระดับในการขอรับรองสมรรถนะหรือขอในสถาบันใด จะมีการแนะนำหรือกิจกรรมใดสนับสนุนหรือไม่?

A: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสถาบันการเรียนรู้จะสนับสนุน Workshop แนะนำการเขียน รวมถึงการสนับสนุนพี่เลี้ยง และการจัดกิจกรรม Community of Practice (CoP) เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและแนวทางในการเลือกระดับการขอรับรองสมรรถนะ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะขอ PSF ของที่ใด (KMUTT PSF, TH PSF, UKPSF) สิ่งที่มีเหมือนกันคือการเขียนสะท้อนประสบการณ์ (Reflect)

Q: หลักการ Reflective Thinking คืออะไร?

A: Reflective Thinking คือ การเขียนสะท้อนประสบการณ์หรือสิ่งที่ทำมา โดยมีการใช้วงจร PDCA (Plan-Do-Check-Act) เพื่อแสดงถึงการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



การพิจารณาและการประเมินผล

Q: การพิจารณาการขอรับรองสมรรถนะของ KMUTT PSF / TH PSF / UKPSF ต่างกันอย่างไร?

A: สำหรับ KMUTT PSF และ TH PSF หากผู้ประเมินเห็นว่าสมรรถนะในระดับ 2 แต่ไม่ถึงระดับ 3 จะได้รับการพิจารณาในระดับ 2 และในส่วนของ UKPSF หากส่งผลงาน Submit Application ในระบบแล้ว ผลการพิจารณาแจ้งว่าไม่ผ่านจะถือว่าไม่ผ่านในระดับที่ขอรับรองสมรรถนะ

Q: การผ่าน PSF จะมีส่วนช่วยในการประเมินการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่?

A: อาจารย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยควรพัฒนาสมรรถนะให้ถึงระดับ 1 (Beginner) ตาม KMUTT PSF ภายใน 2 ปีแรก หลังจากนั้นอาจารย์มีเวลาอีก 3 ปีเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้ถึงระดับ 2 (Competent) ดังนั้น ภายในระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่เริ่มสัญญาฉบับแรกจนถึงสัญญาฉบับที่สอง มหาวิทยาลัยคาดหวังให้อาจารย์มีสมรรถนะในระดับ 2 (Competent)

การสนับสนุนและการพัฒนา

Q: ช่องทางการสำหรับการประเมินตนเองเบื้องต้นคืออะไร?

A: รายละเอียดการประเมินตนเองเบื้องต้นสามารถดูได้ที่ <https://hrd.kmutt.ac.th/>



Q: กระบวนการในการสนับสนุนสำหรับผู้เข้าโครงการรับรองสมรรถนะมีอะไรบ้าง?

A: การจัดกิจกรรมสนับสนุน เช่น การเขียน Reflective, การจัด CoP และการขอรับการสนับสนุนพี่เลี้ยง

Q: มีกรอบในการพัฒนาอาจารย์ใหม่อย่างไรบ้าง?

A: อาจารย์ใหม่ของมหาวิทยาลัยควรพัฒนาสมรรถนะให้ถึงระดับ 1 (Beginner) ตาม KMUTT PSF ภายใน 2 ปีแรก หลังจากนั้นอาจารย์มีเวลาอีก 3 ปีเพื่อพัฒนาสมรรถนะให้ถึงระดับ 2 (Competent) ดังนั้น ภายในระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่เริ่มสัญญาฉบับแรกจนถึงสัญญาฉบับที่สอง มหาวิทยาลัยคาดหวังให้อาจารย์มีสมรรถนะในระดับ 2 (Competent)

Q: การได้รับการรับรองสมรรถนะตามกรอบ PSF ในระดับที่ 2 ผ่านแล้ว ต้องขอรับรองสมรรถนะในระดับที่ 3 ต่อเนื่องหรือไม่?

A: ไม่จำเป็นต้องขอรับรองในระดับที่ 3 ต่อเนื่อง แต่หากต้องการขอรับรองในระดับที่สูงขึ้นสามารถทำได้