



รายงานประจำปี งบประมาณ 2561

(1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561)

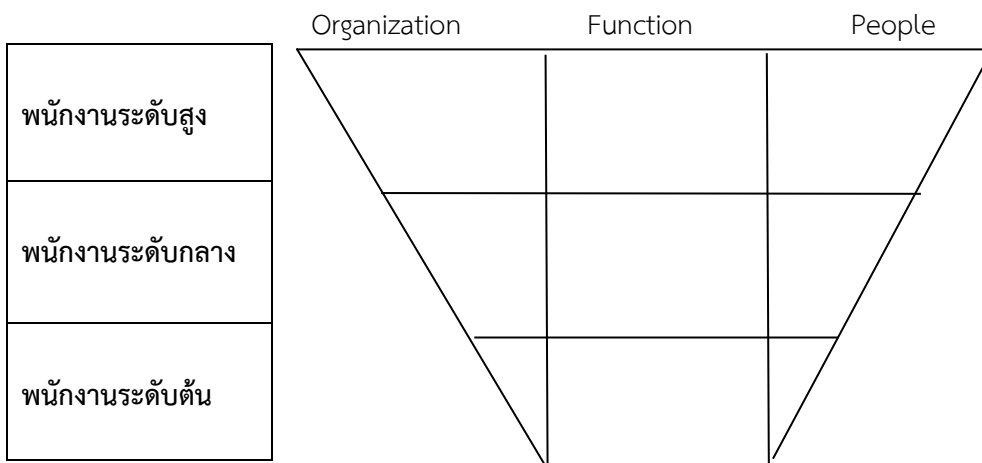
โดย

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



การจัดทำแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Road Map)

ตลอดระยะเวลาที่ครั้งศตวรรษจาก “วิทยาลัยเทคนิคธนบุรี” ในปี 2503 สู่ “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า วิทยาเขตธนบุรี” เป็น “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี” และก้าวสู่ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.)” ที่เปลี่ยนสภาพจากมหาวิทยาลัยรัฐที่เป็นส่วนราชการมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลได้นั้นเกิดจาก “บางมด มาได้ด้วยคนดีและคนเก่ง พระจอมเกล้าธนบุรีไปข้างหน้าได้ด้วยคนดีและคนเก่ง” ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงให้ความสำคัญกับคน เป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการทำให้คนของมหาวิทยาลัยเป็นคนดีและคนเก่ง และด้วยแนวคิด Learning Organization (องค์กร แห่งการเรียนรู้และเอื้ออาทร) ที่มีการเรียนรู้ร่วมกันของประชาคมในองค์กร ทำให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้และคิดเชิง ระบบ สามารถสร้างผลงาน ขยายขีดความสามารถของตนเองและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) นั้น มจธ. จึงมีการพัฒนาคนด้วยวิธีที่หลากหลายภายใต้ **แผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร** หรือ **Training Roadmap** ของ มหาวิทยาลัยที่ประยุกต์ใช้ V - man Concept และแบ่งหมวดความรู้เป็น 3 หมวด คือ **หมวด Organization** เน้นความรู้ ความเข้าใจเพื่อการปฏิบัติงานและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ **หมวด People** เน้นการพัฒนาตนเองและพัฒนาทีมงาน และ**หมวด Function** เน้นความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งด้านคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ หมวด ความรู้ดังกล่าวสอดคล้องกับการแบ่งกลุ่มบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย กล่าวคือมีการแบ่งกลุ่มบุคลากรออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ พนักงานระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น โดยพนักงานระดับสูงจะต้องมีความรู้ทั้ง 3 หมวดเท่าๆ กัน และมีความรู้ในหมวด Organization และหมวด People ลึกกว่าพนักงานระดับกลาง สำหรับพนักงานระดับต้นจะต้องมีความรู้ในหมวด Organization และหมวด People อย่างกว้างขวาง สัดส่วนดังแสดงในแผนภาพ



มหาวิทยาลัยได้ระบุงการฝึกอบรมตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเป็นเงื่อนไขหนึ่งในการเลื่อนระดับตาม **เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)** โดยกำหนดเกณฑ์การเข้าฝึกอบรมให้บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยต้อง เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากรในระดับของตนเอง และมีการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ รวมกันไม่ น้อยกว่า 5 วัน/ปี ทั้งนี้สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดอบรมในหมวด Organization และ People ส่วนในหมวด Function นั้น หน่วยงานต่างๆ จะเป็นผู้จัดการอบรมให้กับบุคลากรของตนเอง ยกเว้นหลักสูตร คอมพิวเตอร์ที่สำคัญคอมพิวเตอร์จะเป็นผู้ดำเนินการในการจัดอบรม และคณะศิลปศาสตร์จะเป็นผู้ดำเนินการในการอบรม หลักสูตรภาษาอังกฤษ

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ 2561 มีดังนี้

การพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) และ แผนการพัฒนา บุคลากรประจำปี ภายใต้สมรรถนะ 3 ด้าน คือ

- สมรรถนะหลัก (Core Competency) หมายถึง ทักษะ และคุณลักษณะที่ทุก คนในองค์กรจำเป็นต้องมี เป็น พื้นฐานที่จะนำองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

- สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ (Functional Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะและ คุณลักษณะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่ วางไว้ สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่
- สมรรถนะด้านการบริหาร (Management Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะและ คุณลักษณะด้านการ บริหารจัดการที่จำเป็นสำหรับพนักงานที่มีหน้าที่ในระดับ จัดการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายวางไว้

1) สมรรถนะหลัก (Core Competency) ดำเนินการดังนี้

1.1 โครงการ On-Boarding

มุ่งเน้นให้บุคลากรใหม่สายวิชาการและสายวิชาชีพอื่นๆ ได้รู้จัก มจร. ในทุกมิติ อันได้แก่ ความเป็นมาและการ บริหารงาน ทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย และความก้าวหน้าในอาชีพของตนเอง รวมถึงการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ ชุมชนและสังคม และปลูกฝังค่านิยมองค์กร (Core Values) ให้กับพนักงานใหม่ทุกคนให้มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติงานโดยยึดหลักการทำงานอย่างมีคุณภาพ แบ่งโครงการออกเป็น 4 Phase คือ

- **Phase 1 KMUTT Profile** พนักงานใหม่รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาของ มจร. และเกิด สัมพันธภาพที่ดีระหว่างพนักงาน และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน และรับรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ สิ่งอำนวยความสะดวก และสวัสดิการต่างๆ ได้ดำเนินการ จำนวน 3 รุ่น รวมทั้งสิ้น 145 คน ดังนี้

ก. เดือนตุลาคม 2560 จำนวน 29 คน

ข. เดือนมีนาคม 2561 จำนวน 55 คน

ค. เดือนสิงหาคม 2561 จำนวน 61 คน

- **Phase 2 KMUTT Visit** พนักงานใหม่ได้รู้จักภารกิจ และบทบาทต่างๆ ของแต่ละพื้นที่การศึกษาของ มจร. ได้ดำเนินการ จำนวน 2 รุ่น รวมทั้งสิ้น 86 คน ดังนี้

ก. เดือนกุมภาพันธ์ 2561 จำนวน 31 คน

ข. เดือนมิถุนายน 2561 จำนวน 55 คน

- **Phase 3 KMUTT Tools** พนักงานใหม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และเข้าใจวิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้ง เครื่องมือที่ช่วยให้งานเกิดคุณภาพ ได้ดำเนินการ จำนวน 2 รุ่น รวมทั้งสิ้น 141 คน ดังนี้

- เดือนตุลาคม 2560 จำนวน 71 คน

- เดือนกรกฎาคม 2561 จำนวน 70 คน

- **Phase 4 KMUTT Community Service** พนักงานใหม่ได้รับรู้บทบาทของ มจร. กกับการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาพื้นที่โครงการหลวง และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน จำนวน 3 รุ่น รวมทั้งสิ้น 41 คน ดังนี้

- กิจกรรมศึกษาดูงาน จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 1 – 3 ธันวาคม 2560 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 13 คน

- กิจกรรมศึกษาดูงาน จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 15 – 17 ธันวาคม 2560 มีผู้ร่วมกิจกรรม 16 คน

- กิจกรรมศึกษาดูงาน จังหวัดน่าน ระหว่างวันที่ 23 – 25 ธันวาคม 2560 มีผู้ร่วมกิจกรรม 12 คน



โครงการ On-Boarding

2) สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ดำเนินการดังนี้

2.1 โครงการพัฒนาความเป็นผู้นำ

ด้วยบริบทของสังคมโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเต็มไปด้วยการแข่งขัน ส่งผลกระทบต่อการบริหารมหาวิทยาลัยทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม ปัจจัยสำคัญในการบริหารที่ไปสู่ความเติบโตอย่างยั่งยืนและเท่าทันต่อการแข่งขันคือ การมีบุคลากรทุกระดับมีความเป็นผู้นำที่เหมาะสมตามระดับของตนเอง มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญ (Skill) และกระบวนการทางความคิด (Mindset) ที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ด้วยเหตุนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงมี Leadership Competency 5 ด้าน ดังนี้ 1) Strategic & Visionary Thinking 2) Problem Solving & Decision Making 3) Driving for Results 4) Communication และ 5) Develop Self & Others และแบ่งโครงการพัฒนาความเป็นผู้นำสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยออกเป็น 5 ระดับ คือ 1) Self Leadership 2) Project Leadership 3) First-line Leadership 4) Senior Leadership และ 5) Executive Leadership โดยในปีงบประมาณ 2561 มีการดำเนินงาน จำนวน 3 ระดับ คือ

- **Self Leadership** เป็นการดำเนินการที่มีเชื่อมโยงจากโครงการ On-Boarding ทั้ง 4 Phase และเพิ่มเติมหัวข้อ 7Q เพื่อความสำเร็จในการทำงาน จำนวน 2 รุ่น ในวันที่ 26 มีนาคม 2561 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 81 คน

- **Senior Leadership** เป็นการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและเตรียมความพร้อมให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะเกี่ยวกับแนวคิดและหลักการด้านบริหารจัดการ และความเป็นผู้นำที่สามารถนำองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2561 การดำเนินงานพัฒนาจะเป็นการต่อยอดความรู้ที่ได้รับจากภาคบรรยายของโครงการ Senior Leadership เมื่อปีงบประมาณ 2560 โดยนำความรู้ที่ได้รับมาบูรณาการจัดทำเป็นรายงานหัวข้อ “บัณฑิตพันธุ์ใหม่” และ “ดิจิทัล 4.0” มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 18 คน (เฉพาะผู้ที่ผ่านภาคบรรยายแล้ว) เริ่ม Kick off กับผู้บริหารมหาวิทยาลัย และแบ่งกลุ่มจัดทำรายงานเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมสนั่น สุมิตร ชั้น 9 สำนักงานอธิการบดี

- **Executive Leadership** เป็นการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงให้ได้รับการเสริมศักยภาพทางด้านสมรรถนะผู้นำ (Leadership Skill) ด้วยการประเมิน 360 องศา Extraordinary Leader™ เพื่อวัดสมรรถนะผู้นำ 16 สมรรถนะทำให้ทราบถึงจุดแข็งและข้อจำกัด รวมถึงเปรียบเทียบกับ (Benchmark) ผลการประเมินกับผู้นำระดับโลก แล้วนำผลที่ได้ไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน 2561 มีผู้เข้าร่วมการประเมินทั้งสิ้น 8 คน



Executive Leadership

2.2 ส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรพัฒนาความเป็นผู้นำจากภายนอกมหาวิทยาลัย

- รศ.ดร.อภิชาติ เทอดโยธิน คณบดีคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ ได้เข้าร่วมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 11 จัดโดยสถาบันวิทยาการพลังงานภายใต้กระทรวงพลังงาน ระหว่างวันที่ 11 มกราคม - 21 มิถุนายน 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการ และพัฒนาด้านพลังงานมีการเรียนรู้ที่หลากหลายทั้งจากการบรรยายโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร การระดมสมอง การให้ข้อมูล

- ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน ได้เข้าร่วมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการการตลาด (วตท.) รุ่นที่ 25 จัดโดยสถาบันวิทยาการการตลาด ระหว่างเดือนสิงหาคม - ธันวาคม 2560 ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถทางธุรกิจตลาดทุน มีวิสัยทัศน์อันเป็นพลวัต และประกอบด้วยภาวะผู้นำที่มีคุณธรรม สามารถทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทั้งด้านภารกิจขององค์กร และบทบาทในสังคม



หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการการตลาด (วตท.) รุ่นที่ 25
(ที่มา: สถาบันวิทยาการการตลาด <https://www.cma.in.th/cma/gallery/archiveList>)

- ผศ.ดร.ทวิศักดิ์ กฤษเจริญ รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ ได้เข้าร่วมหลักสูตร Executive Coaching Certification & Leadership Intensive 2018 จัดโดย Berkeley Executive Coaching Institute (Berkeley ECI) ระหว่างวันที่ 2 - 11 กุมภาพันธ์ 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเรียนรู้ระเบียบวิธี ทักษะ และเทคนิคการโค้ชมืออาชีพ

3) สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ (Functional Competency) ดำเนินการดังนี้

3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (Faculty Development) ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ออกเป็น 4 เป้าหมาย ดังนี้ เป้าหมายที่ 1 การสร้างความเป็นครูมืออาชีพ เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาความสามารถด้านการวิจัย เป้าหมายที่ 3 การมีจิตอาสาในการบริการวิชาการ และ เป้าหมายที่ 4 การทำความรู้จัก มจร. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านเรียนการสอน (KMUTT – Professional Standard Framework – Learning and Teaching) ตามเป้าหมายที่ 1 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการที่มีภารกิจการเรียนการสอน โดยในปีงบประมาณ 2560 ได้เริ่มต้นหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการระดับ Beginner ที่ร่วมกันดำเนินงานระหว่างสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสถาบันการเรียนรู้ ตามโมเดล 10:20:70 ให้กับบุคลากรสายวิชาการที่บรรจุใหม่ ประกอบด้วย 5 โมดูล ได้แก่ 1) Introduction to KMUTT teaching 2) การพัฒนาแผนการสอนที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ 3) การเรียนรู้แบบมีประสิทธิภาพ 4) การใช้ทรัพยากรการสอนอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ และ 5) การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ จำนวน 2 รุ่น รวมทั้งสิ้น 28 คน ดังนี้

ก. วันที่ 27 พฤศจิกายน - 14 ธันวาคม 2560 จำนวน 12 คน

ข. วันที่ 31 กรกฎาคม - 8 สิงหาคม 2561 จำนวน 16 คน

และเพื่อให้ โมเดล 10:20:70 ในส่วนของ 20 (Social Learning) เป็นการเรียนรู้ทางสังคมโดยเรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนร่วมกับอาจารย์นิเทศน์มีประสิทธิภาพมากขึ้น สถาบันการเรียนรู้จึงจัดหลักสูตรอบรมอาจารย์นิเทศน์ จำนวน 24 คน เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2561 มีเนื้อหา ดังนี้ 1) บทบาทหน้าที่ของอาจารย์นิเทศน์ 2) การเป็นอาจารย์มืออาชีพ 3) เทคนิคการเป็นอาจารย์นิเทศน์ 4) เทคนิคการเข้าถึงแก่นในชั้นเรียน 5) ทบทวนความเข้าใจเกี่ยวกับ KMUTT 3.0 และ KMUTT Professional Standard Framework 6) การประเมินและการประเมินผลอาจารย์ใหม่ตามกรอบมาตรฐาน PSF

3.2 โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

	1st (2552-2553)	2st (2554-2555)	3st (2556-2558)	4st (2559-2561)
แผน KM ระยะ 10 ปี	เกิดความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักเรื่อง KM มีแผนการดำเนินงาน ภาพรวมของ มจร. มีโครงการนำร่อง	มีแผนดำเนินการ และเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวงกว้าง	เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร บุคลากร นศ. สามารถ เข้าถึง/แลกเปลี่ยน/เรียนรู้ จากฐานความรู้ของ มหาวิทยาลัยได้	บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า กลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าถึง/แลกเปลี่ยน/เรียนรู้ จากฐานความรู้ของ มหาวิทยาลัยได้ทุกที่ทุกเวลา

การดำเนินการด้านการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปัจจุบันได้เข้าสู่ในช่วงระยะที่ 4 ตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนการจัดการความรู้ ระยะ 10 ปี มจร. โดยในปีงบประมาณ 2561 ได้ดำเนินการ

1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มทีมงานจัดการความรู้ CoPs: KM Change Agent (KM Talk) มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่าย/บรรยากาศ/วัฒนธรรม ระหว่างทีมงานจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก และสถาบัน เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 มี KM Change Agent เข้าร่วมจาก 15 หน่วยงาน และทีมงานจัดการความรู้ รวมทั้งสิ้น 38 คน โดย ร่วมกันระดมสมอง เรื่อง วิธีการนำเสนอ/ถ่ายทอด การจัดการความรู้ในรูปแบบต่างๆ โดยผลจากการระดมสมองจะนำมาใช้ใน กิจกรรม KMUTT KM DAY 2018

2. โครงการ KM Day KMUTT 2018 เป็นเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ แนวทาง และประสบการณ์ การจัดการความรู้ ระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 199 คน และมีหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ร่วมแสดงนิทรรศการการจัดการความรู้ จำนวน 16 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2561 ณ ห้องประชุม LIB 108 ชั้น 1 สำนักหอสมุด ทั้งนี้ท่านอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษา และรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ยังได้ร่วมกันเสวนาถึง ทิศทางการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย รวมถึงได้รับเกียรติจาก ดร. นิธินาถ สินธุเดชะ มาเปิดโลกทัศน์ด้านการจัดการ ความรู้ของภาคเอกชน และปิดโครงการฯ ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการจัดการความรู้ของหน่วยงานคณะเทคโนโลยี สารสนเทศ และสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ ซึ่งกิจกรรมในวันดังกล่าวยังมีการใช้เครื่องมือ KAHOOT Official LINE และ Live Facebook: KM KMUTT เข้ามาช่วยในการสื่อสารและเสริมสร้างความรู้อีกด้วย



KM Day KMUTT 2018

3.3 สัมมนาลูกจ้างประจำ ดำเนินงานแบ่งการสัมมนาเป็น 2 ส่วน คือ

1) เสวนาหัวข้อ “ลูกจ้างคุณภาพของ มจร.” เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุมสนั่น สุมิตร ชั้น 9 สำนักงานอธิการบดี เวลา 11.30-13.00 น. โดยมี ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล เป็นผู้นำการเสวนาในประเด็นสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ภายนอกที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในระบบต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเตรียมพร้อมและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วนี้ ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมเสวนาทั้งสิ้น 24 คน

2) กิจกรรมนอกสถานที่ ภายใต้หัวข้อ “แบ่งปัน สุข” ระหว่างวันที่ 15-16 กันยายน 2561 ณ โรงเรียนบ้านทุ่งกระบี่ จ.กาญจนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ให้ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยเกิดความภาคภูมิใจในตนเองและหน้าที่ที่รับผิดชอบ กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งของสังคมไทย เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคณะเองได้ ผ่านการปรับปรุงระบบไฟฟ้าของอาคารเรียนทั้งภายในห้องเรียนให้มีแสงสว่างเพียงพอ และภายนอกห้องเรียนได้ติดตั้งระบบเปิดปิดแสงสว่างอัตโนมัติ รวมถึงเดินระบบไฟฟ้าเพื่อเตรียมพร้อมกับการติดตั้งคอมพิวเตอร์ในอนาคต (โดยสำนักคอมพิวเตอร์จะนำเครื่องคอมพิวเตอร์มาติดตั้งพร้อมฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องการใช้งานคอมพิวเตอร์ การบำรุงดูแลรักษาเบื้องต้น และการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอน) ทาสีอาคารเรียน ซ่อมแซมและทาสีโต๊ะ เก้าอี้ ประตูห้องเรียน กระดานดำ เป็นต้น มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 49 คน



สัมมนาลูกจ้างประจำ 2561

3.4 โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการและอาจารย์ที่ปรึกษากิจกรรมนักศึกษา

โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการและอาจารย์ที่ปรึกษากิจกรรมนักศึกษา เรื่อง การดูแลสุขภาพจิตนักศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ในเรื่องความเครียด และการจัดการความเครียดในนักศึกษา รวมถึงพัฒนาทักษะการให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาด้วย กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม 4/2 ชั้น 4 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายใต้กิจกรรมการบรรยายเรื่อง “Stress and Coping: ความเครียดและการจัดการความเครียดในนักศึกษา” และ Workshop เรื่อง “Technique and Procedure of Counselling” โดย ผศ.ดร.กุลยา พิสิษฐ์สังฆการ และ ดร.สมบุญ จารุเกษมทวี อาจารย์ประจำคณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีอาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการและอาจารย์ที่ปรึกษากิจกรรมนักศึกษา และเจ้าหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน รวมทั้งสิ้น 82 คน

3.5 โครงการพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ของบุคลากร

- การทดสอบทักษะคอมพิวเตอร์ของบุคลากร แบ่งเป็นการทดสอบตามสมรรถนะ 3 ด้าน คือ 1) ประมวลคำ (Word Processing) 2) การนำเสนอแบบสื่อผสม (Multimedia Presentations) และ 3) การสร้างตารางงาน (Spreadsheets) ในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าทดสอบทั้งสิ้น 107 คน

ครั้งที่	วันที่จัดทดสอบ	ผู้เข้าทดสอบ
1/2561	20-22 กุมภาพันธ์ 2561 (4 รอบ)	57 คน
2/2561	18-19 กรกฎาคม 2561 (3 รอบ)	50 คน
รวม		107 คน

- การฝึกอบรมทักษะคอมพิวเตอร์ของบุคลากร (เฉพาะสมรรถนะที่บุคลากรไม่ผ่านการทดสอบ) การฝึกอบรมทักษะคอมพิวเตอร์ของบุคลากรเป็นการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรเฉพาะสมรรถนะที่ไม่ผ่านการทดสอบทักษะคอมพิวเตอร์ ในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 2 รุ่น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น 509 คน รายละเอียดดังนี้

ครั้งที่	หลักสูตร	วันที่จัดอบรม	ผู้เข้าอบรม (Level 1-2-3)
1/2561 รุ่นที่ 1	- Word Processing (Level 1-2-3)	12-13 มี.ค.2561	3-15-6 คน
	- Multimedia Presentations (Level 1-2-3)	13-14 มี.ค.2561	16-17-17 คน
	- Spreadsheets (Level 1-2-3)	15-16 มี.ค. 2561	12-19-14 คน
รวม			119 คน (นับซ้ำ)
1/2561 รุ่นที่ 2	- Word Processing (Level 1-2-3)	26-27 มี.ค. 2561	9-27-11 คน
	- Multimedia Presentations (Level 1-2-3)	27-28 มี.ค. 2561	17-27-12 คน
	- Spreadsheets (Level 1-2-3)	29-30 มี.ค. 2561	16-25-11 คน
รวม			155 คน (นับซ้ำ)
2/2561 รุ่นที่ 1	- Word Processing (Level 1-2-3)	27-28 ส.ค. 2561	11-16-11 คน
	- Multimedia Presentations (Level 1-2-3)	28-29 ส.ค. 2561	12-12-17 คน
	- Spreadsheets (Level 1-2-3)	30-31 ส.ค. 2561	14-19-15 คน
รวม			127 คน (นับซ้ำ)
2/2561 รุ่นที่ 2	- Word Processing (Level 1-2-3)	10-11 ก.ย. 2561	4-15-4 คน
	- Multimedia Presentations (Level 1-2-3)	11-12 ก.ย. 2561	10-16-9 คน
	- Spreadsheets (Level 1-2-3)	13-14 ก.ย. 2561	18-20-12 คน
รวม			108 คน (นับซ้ำ)

3.6 โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากร

- การทดสอบวัดระดับภาษาอังกฤษเพื่อการเลื่อนระดับ

จัดโดยสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับคณะศิลปศาสตร์ ผลการสอบวัดระดับภาษาอังกฤษนี้สามารถใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยได้ ปีงบประมาณ 2561 จัดให้มีการสอบวัดระดับ 2 ครั้ง แบ่งเป็นส่วนการพูด (Speaking) และส่วนการสอบข้อเขียน (Paper based) ทุกเดือนพฤษภาคม และพฤศจิกายน ของทุกปี มีจำนวนผู้เข้าทดสอบ 69 คน

ครั้งที่	วันที่จัดทดสอบ	ผู้เข้าทดสอบ
1/2559	13 พฤศจิกายน 2560	37 คน
2/2559	16 พฤษภาคม 2561	32 คน
รวม		69 คน

- **โครงการทักษะภาษาอังกฤษและภาษาอังกฤษเฉพาะทาง**

จัดโดยสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับคณะศิลปศาสตร์ เป็นโครงการฝึกอบรมตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) ในปีงบประมาณ 2561 ดำเนินการ 3 หลักสูตร หลักสูตรละ 2 ระดับ คือระดับต้น และระดับสูง ได้แก่ 1) หลักสูตร Reading and Vocabulary 2) หลักสูตร Listening and Speaking และ 3) หลักสูตร Writing and Grammar มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 80 คน ดำเนินการจัดอบรม ดังนี้

ครั้งที่	หลักสูตร	วันที่จัดอบรม	ผู้เข้าอบรม
1/2561	-Reading and Vocabulary (Level 2)	ต.ค.-พ.ย. 2560	5 คน
	-Listening and Speaking (Level 2)		7 คน
	-Writing and Grammar (Level 2)		7 คน
	รวม		19 คน
2/2561	-Reading and Vocabulary (Level 2)	ม.ค.-มี.ค. 2561	5 คน
	-Listening and Speaking (Level 1)		8 คน
	-Listening and Speaking (Level 2)		8 คน
	-Writing and Grammar (Level 1)		5 คน
	-Writing and Grammar (Level 2)		7 คน
รวม	33 คน		
3/2561	-Reading and Vocabulary (Level 2)	มิ.ย.-ส.ค. 2561	11 คน
	-Listening and Speaking (Level 2)		11 คน
	-Writing and Grammar (Level 2)		6 คน
รวม	28 คน		

3.7 ทูนาการศึกษาต่อในประเทศสำหรับพนักงาน มจธ.

มหาวิทยาลัยได้เริ่มสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก สำหรับบุคลากรสายวิชาชีพอื่นๆ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2551 เป็นต้นมา ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการพิจารณาพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่นๆ หรือข้าราชการ สาย ข. และสาย ค. เพื่อรับทุนการศึกษาเฉพาะทางหรือทุนการศึกษาต่อในประเทศ พ.ศ.2550 ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดสรรทุนการศึกษาดังกล่าวและมีผู้ได้รับทุนการศึกษาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2551-2561 ในระดับปริญญาโท 29 คน และระดับปริญญาเอก 3 คน ทั้งนี้มีผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้วทั้งสิ้น 27 คน และอยู่ระหว่างการศึกษารวม 5 คน โดยในปีงบประมาณ 2561 มีผู้ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน

3.8 หลักสูตร/โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาที่จัดโดยองค์กรภายนอก

ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาที่จัดโดยองค์กรภายนอก จำนวน 9 โครงการ และมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 15 ราย

1. การทดสอบ Microsoft Office Specialist (MOS) Certificate วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 จัดโดย บริษัท เออาร์ไอที จำกัด ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 2 ราย
2. หลักสูตร “ภาพรวมมาตรฐานการสอบบัญชีของไทย” รุ่นที่ 4/60 วันที่ 19 ธันวาคม 2560 จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 1 ราย
3. หลักสูตร “ปัญหาการจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน” วันที่ 24 ธันวาคม 2560 จัดโดย บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 1 ราย

4. โครงการ “การสร้างสรรค้งานวิจัยสายสนันสนุนระดับมหาวิทยาลัย” วันที่ 31 มกราคม - 3 กุมภาพันธ์ 2561 จัดโดย ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ 19 ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 2 ราย
5. หลักสูตร “Talent Acquisition, Recruitment & Competency - Based Interview” วันที่ 20 - 21 กุมภาพันธ์ 2561 จัดโดย บริษัท โอเมก้าทาเลนต์ จำกัด ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 2 ราย
6. หลักสูตร “คดีก่อสร้าง ข้อพิพาทและเรียกร้องสิทธิในการก่อสร้าง” วันที่ 20 - 21 มีนาคม 2561 จัดโดย บริษัท โอเมก้าทาเลนต์ จำกัด ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 1 ราย
7. หลักสูตร “Mastering Internal Communications & Employee Engagement Strategy, Plan & Actions” วันที่ 8 - 9 พฤษภาคม 2561 จัดโดย บริษัท โอเมก้าทาเลนต์ จำกัด ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 2 ราย
8. โครงการศึกษาดูงานการบริหารจัดการลงทุนบำเหน็จบำนาญในต่างประเทศ รุ่นที่ 14 วันที่ 19 - 24 พฤษภาคม 2561 จัดโดย สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 1 ราย
9. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปี 2561 วันที่ 2 - 6 กรกฎาคม 2561 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 1 ราย
- 10.โครงการฝึกปฏิบัติการจัดการลงทุนด้วยเครื่องมือทางการเงิน (Financial Lab) รุ่นที่ 13 วันที่ 11 - 13 กรกฎาคม 2561 จัดโดยสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 1 ราย
- 11.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรแกนนำด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบ UK PSF เดือนกรกฎาคม ถึง พฤศจิกายน 2561 จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ร่วมกับสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท.) ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 2 ราย
- 12.หลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเชิงปฏิบัติการ" วันที่ 21 กันยายน 2561 จัดโดยสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 2 ราย
- 13.หลักสูตร “Compensation & Benefits Design Fundamental & Practical” วันที่ 25 - 26 กันยายน 2561 จัดโดย บริษัท โอเมก้าทาเลนต์ จำกัด ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 2 ราย

4) ส่งเสริมให้บุคลากร มจร. มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีคุณธรรมจริยธรรม

4.1 โครงการเสวนาเพื่อการตื่นรู้ ในหัวข้อ “ทางสว่างสู่ความสงบ” เป็นการดำเนินงานโดยกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย สำนักงานอธิการบดี ร่วมกับกลุ่มพุทธธรรมกรรมฐาน และกลุ่มอาสาสมัคร โดยเสวนาในครั้งนี้เป็นการนำเสนอแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนให้แก่บุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไปที่สนใจ มีความเข้าใจถึงความสำคัญของสติ และการพัฒนาสติอย่างถูกต้อง สามารถนำไปใช้จริง ซึ่งมีผู้ร่วมเสวนาคือ ครูบาดำรงค์ (วัดป่าโสมพนัส จ.สกลนคร) คุณมาริสชญา ศรีแก้ว (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จ.สุโขทัย) และ ผศ.ดร.สโรช ไทรเมฆ อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เป็นผู้ดำเนินรายการเสวนา เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมจรัส ฉายะพงศ์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวม 2 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 83 คน

4.2 โครงการ “เจริญสติ ชนะเครียด” เป็นการดำเนินงานโดยกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเทคนิคแนวทางการเจริญสติที่ถูกต้องตามหลักธรรมในพระพุทธศาสนา สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิต และการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนมีทักษะการลดความเครียดได้ด้วยตนเอง พัฒนาสมาธิ และเจริญสติในการเรียนและการทำงาน เมื่อวันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2561 ณ บ้านคุณสัมพันธ์-คุณวิไลลักษณ์ รัตนสวัสดิ์ ต.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 36 คน

4.3 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “จัดการซึมเศร้าอย่างเข้าใจ (Depression Let’s Talk)” เป็นการทำงานโดยกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย สำนักงานอธิการบดี มีวัตถุประสงค์ในการให้ความรู้ความเข้าใจปัญหาสุขภาพจิตและโรคซึมเศร้า รวมถึงแนวทางในการอยู่ร่วมกับผู้ที่เป็นโรคซึมเศร้า การดูแลสุขภาพจิตของตนเองและผู้อื่น เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2561 ณ ห้อง LIB108 ชั้น 1 สำนักหอสมุด มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 136 คน

4.4 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุประจำปี 2561 จัดโดย ศูนย์บริการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 3 รุ่น รวมทั้งสิ้น 21 คน ดังนี้

- รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 – 23 มีนาคม 2561 จำนวน 5 ราย
- รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 11 – 15 มิถุนายน 2561 จำนวน 15 ราย
- รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 20 – 24 สิงหาคม 2561 จำนวน 1 ราย

สถิติการพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้ใช้กลไกการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรในทุกระดับ ประกอบด้วย การจัดฝึกอบรม/สัมมนา การให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการลาศึกษาต่อ ลาดูงานและทำวิจัย รวมทั้งการเข้าร่วมประชุมอบรม/สัมมนา ทั้งภายในและต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2557 - 2561 มีข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากรดังนี้

การพัฒนาบุคลากรภายในประเทศ ปีงบประมาณ 2561

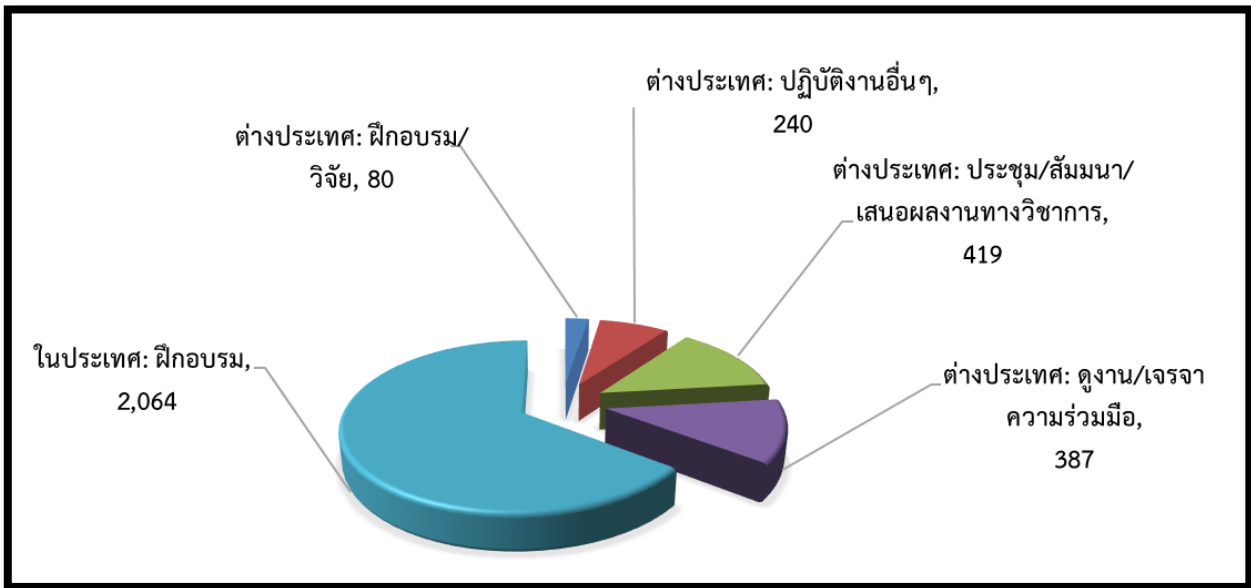
ประเภทกิจกรรม	จำนวน (คน)
1. ลาศึกษาต่อ (ผู้ที่เริ่มลาปี 2561)	
- ศึกษาต่อในเวลาราชการ	4
- ศึกษาต่อนอกเวลาราชการ	8
2. ลาศึกษาต่อสะสม	
- ศึกษาต่อในเวลาราชการ	18
- ศึกษาต่อนอกเวลาราชการ	44
3. ฝึกอบรม ^c	2,064
4. ทุนการศึกษาต่อ ^d (ปี 2561)	-
รวมทั้งสิ้น^a	2,138^b

การพัฒนาบุคลากร ภู ต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2561

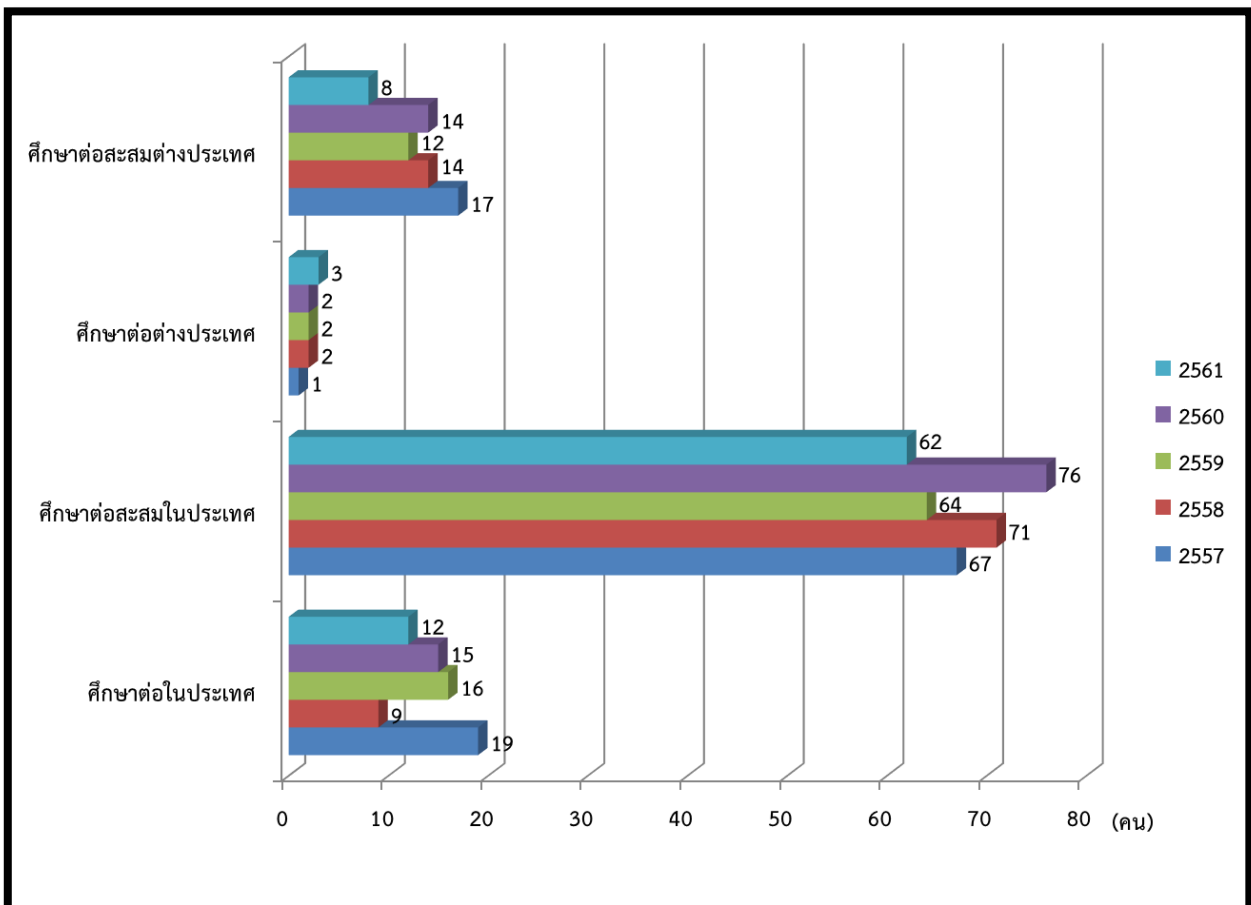
ประเภทกิจกรรม	จำนวน (คน)
1. ลาศึกษาต่อ (ผู้ที่เริ่มลาปี 2561)	3
2. ลาศึกษาต่อสะสม	8
3. ฝึกอบรม/วิจัย	80
4. ดูงาน/เจรจาความร่วมมือ	387
5. ประชุม/สัมมนา/เสนอผลงานทางวิชาการ	419
6. ปฏิบัติงานอื่นๆ ^e	240
รวมทั้งสิ้น^a	1,137^b

หมายเหตุ:

- a จำนวนรวมดังกล่าว ไม่รวมจำนวนลาศึกษาต่อสะสมในข้อ 2
- b เป็นจำนวนนับซ้ำ เนื่องจากบุคลากรบางท่านอาจเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและต่างประเทศ และหลายประเภทกิจกรรม
- c จำนวนบุคลากรที่ฝึกอบรมในประเทศนับรวมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เฉพาะที่สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ
- d ทุนการศึกษาต่อในประเทศสำหรับพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่นๆ หรือข้าราชการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ที่จัดโดยมหาวิทยาลัย
- e ในปี 2552-2555 ข้อมูลปฏิบัติงานอื่นๆ เป็นข้อมูลรวมกับประชุม/สัมมนา/เสนอผลงานทางวิชาการ



แผนภาพแสดงจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาประเภทต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ



แผนภาพแสดงจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ