



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การพิจารณาพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ หรือข้าราชการ สาย ข. และ สาย ค.
เพื่อรับทุนการศึกษาเฉพาะทางหรือทุนการศึกษาต่อในประเทศ
พ.ศ. 2550

.....
เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ หรือข้าราชการ สาย ข. และ สาย ค. ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 106 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2550 จึงมีมติให้ออกระเบียบเรื่องการพิจารณาพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ หรือข้าราชการ สาย ข. และ สาย ค. เพื่อรับทุนการศึกษาเฉพาะทางหรือทุนการศึกษาต่อในประเทศ พ.ศ. 2550 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การพิจารณาพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ หรือข้าราชการสาย ข. และ สาย ค. เพื่อรับทุนการศึกษาเฉพาะทางหรือทุนการศึกษาต่อในประเทศ พ.ศ. 2550"

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

| | | |
|---------------|-------------|--|
| "มหาวิทยาลัย" | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี |
| "อธิการบดี" | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี |
| "คณะกรรมการ" | หมายความว่า | คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี |
| "พนักงาน" | หมายความว่า | พนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี |
| "ข้าราชการ" | หมายความว่า | ข้าราชการพลเรือน สาย ข. และ สาย ค. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี |

ข้อ 4. คณะกรรมการมีหน้าที่ในการพิจารณาสถานศึกษาและสาขาวิชาที่จะให้ทุนการศึกษารวมทั้งคัดเลือกและเฟ้นถอนผู้รับทุนการศึกษา

๕๕

ข้อ 5. คุณสมบัติของผู้รับทุนมีดังนี้

- 5.1 ต้องปฏิบัติงานเป็นพนักงาน หรือข้าราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี
- 5.2 มีอายุไม่เกิน 45 ปี ณ วันที่ได้รับการคัดเลือก
- 5.3 มีผลการเรียนในระดับปริญญาตรีและ/หรือปริญญาโทดังนี้

| ระดับการศึกษา | แต้มเฉลี่ยสะสม |
|---------------|----------------|
| ปริญญาตรี | 2.75 |
| ปริญญาโท | 3.50 |

ในกรณีที่ผู้มีแต้มเฉลี่ยสะสมไม่เป็นไปตามเกณฑ์ข้างต้น ต้องมีผลงานดีเด่นเป็นกรณีพิเศษ

5.4 มีผลงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องในช่วง 3 ปีย้อนหลัง และ/หรือมีความทุ่มเทขยันหมั่นเพียร อุทิศตนให้กับงานและองค์กรเป็นที่ประจักษ์

5.5 มีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชา

5.6 สาขาวิชาที่ไปศึกษาต้องเป็นไปตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

5.7 ผ่านการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์เพื่อทดสอบทัศนคติและความคิดสร้างสรรค์

ข้อ 6. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องหาสถานศึกษาและเข้าศึกษาภายในระยะเวลา 1 ปี โดยเป็นสถานศึกษาที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ และต้องทำสัญญารับทุนการศึกษาตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 7. การให้ทุนการศึกษาเป็นไปตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด กรณีที่ไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด ผู้รับทุนต้องศึกษาโดยใช้ทุนส่วนตัว ทั้งนี้

7.1 ทุนการศึกษาเฉพาะทาง ให้การสนับสนุนตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด

7.2 ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท ให้การสนับสนุนไม่เกิน 2 ปี

7.3 ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ให้การสนับสนุนไม่เกิน 3 ปี

ข้อ 8. มหาวิทยาลัยจะให้การสนับสนุนทุนการศึกษาดังนี้

8.1 ทุนการศึกษาเฉพาะทางตามที่จ่ายจริง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

8.2 ระดับปริญญาโทตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินปีละ 80,000 บาท

8.3 ระดับปริญญาเอกตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินปีละ 120,000 บาท

ข้อ 9. ในระหว่างรับทุน ผู้รับทุนต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างไม่บกพร่อง โดยได้รับเงินเดือนตามเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ 10. ผู้รับทุนต้องปฏิบัติหน้าที่ชดใช้ทุนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่รับทุนเพื่อการศึกษา หรือชดใช้ทุนเป็นเงินเป็นจำนวนสองเท่าของทุนการศึกษาที่ได้รับ ถึงแม้ว่าจะไม่สำเร็จการศึกษาก็ตาม

๘๕

ข้อ 11. ผู้รับทุนต้องรายงานผลการศึกษาผ่านผู้บังคับบัญชาให้มหาวิทยาลัยทราบ
ทุกภาคการศึกษาภายใน 30 วันหลังจากวันสิ้นสุดภาคการศึกษานั้นๆ

ข้อ 12. สำหรับพนักงานหรือข้าราชการซึ่งอยู่ในระหว่างการศึกษาคือ มหาวิทยาลัยจะพิจารณา
ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาตามเกณฑ์ข้างต้น โดยไม่นับระยะเวลาย้อนหลัง

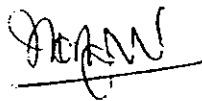
ข้อ 13. ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นอย่างยิ่ง การพิจารณาให้การสนับสนุนทุนการศึกษาซึ่งไม่
เป็นไปตามเกณฑ์ข้างต้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 14. การทดสอบภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามที่สถาบันการศึกษาแต่ละแห่งกำหนด

ข้อ 15. หน่วยงานที่ต้องการผู้รับทุนไปปฏิบัติงานหลังจากสำเร็จการศึกษา ต้องตั้งกรอบ
อัตรากำลังรองรับผู้รับทุนนั้นๆ

ข้อ 16. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดโดยคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2550



(นายทองฉัตร หงส์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

เจตนารมณ์ของ
ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง การพิจารณาพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ หรือข้าราชการ สาย ข. และ สาย ค.
เพื่อรับทุนการศึกษาเฉพาะทางหรือทุนการศึกษาต่อในประเทศ พ.ศ. 2550

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลเมื่อ พ.ศ. 2541 ได้กำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยใฝ่เรียนรู้ ซึ่งการดำเนินงานที่จะทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้ประการหนึ่งคือ การพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการเรียนรู้ โดยมหาวิทยาลัยมีนโยบายในเรื่องดังกล่าวอย่างชัดเจน

นโยบายการส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาชีพอื่น ๆ ลาศึกษาต่อต่างประเทศเริ่มขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2539 มหาวิทยาลัยโดยผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ก้าวไกลได้ขอรับทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และจัดสรรให้กับบุคลากรสายวิชาชีพอื่น ๆ ไปศึกษาต่อต่างประเทศในสาขาวิชาที่เป็นตามความต้องการของมหาวิทยาลัย ปีละ 1-2 คน ซึ่งได้สร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถกลับมาปฏิบัติงานและสนับสนุนงานวิชาการได้อย่างเต็มที่ จึงเป็นที่มั่นใจว่าการสนับสนุนด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นแก่บุคลากรสายวิชาชีพอื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาต่อในประเทศหรือต่างประเทศก่อให้เกิดการพัฒนาตนและส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในที่สุด

ในส่วนของ การรับพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ ตามกรอบอัตราใหม่ในระยะหลังจะรับเฉพาะระดับปริญญาโทเท่านั้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้นโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในระยะเริ่มต้นนับตั้งแต่ มจร. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล มหาวิทยาลัยยังอยู่ในระหว่างการดำเนินงานตามระบบใหม่อย่างระมัดระวัง ประกอบกับอยู่ในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำของประเทศ มหาวิทยาลัยไม่ได้เปิดรับบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มขึ้นเลย ผลงานที่เกิดขึ้นในช่วงเวลานั้นจึงเป็นผลของการปฏิบัติงานและความร่วมมือของบุคลากรเดิมที่มีอยู่ โดยเฉพาะพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาเป็นเวลานาน ซึ่งถือเป็นผู้ที่ได้อุทิศตนและเสียสละในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยแต่ไม่มีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้ด้วยการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

ข้อมูลจากรายงานประจำปี 2549 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พบว่าพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ จำนวน 614 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุดรวม 395 คน (ร้อยละ 64.33) ระดับปริญญาโท 109 คน (ร้อยละ 17.75) ระดับปริญญาเอก 4 คน (ร้อยละ 0.65) ที่เหลืออีก 106 คน (ร้อยละ 17.26) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ประกอบกับข้อมูลสารสนเทศ มจร. ปี 2549 ซึ่งได้จำแนกผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ พบว่า ผู้ลาศึกษาต่อทั้งหมด 72 คน เป็นบุคลากรสายอาจารย์และนักวิจัยมากที่สุดจำนวน 67 คน (ร้อยละ 93.06) พนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่น ๆ มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 6.94) โดยในจำนวนนี้เป็นผู้ที่ลาศึกษาต่อต่างประเทศเพียง 1 คน

เพื่อปลูกฝังความรู้ระยะยาว พัฒนาศักยภาพ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ตำแหน่งวิชาชีพอื่นๆ หรือข้าราชการสาย ข. และ สาย ค. ที่ได้ปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาเป็น
ระยะเวลาหนึ่งแล้ว มหาวิทยาลัยจึงจัดทำระเบียบฯ เรื่องการพิจารณาพนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่นๆ
หรือข้าราชการสาย ข. และ สาย ค. เพื่อรับทุนการศึกษาเฉพาะทางหรือทุนการศึกษาต่อในประเทศ
พ.ศ. 2550 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานตำแหน่งวิชาชีพอื่นๆ หรือข้าราชการสาย ข. และ
สาย ค. ที่ปฏิบัติงานกับ มจร. เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 5 ปี และมีศักยภาพในการศึกษาต่อตามเกณฑ์ที่
ระเบียบฯ ดังกล่าวกำหนด ได้รับทุนการศึกษาเพื่อศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในสถาบันอุดมศึกษา
ภายในประเทศ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาวต่อไป

.....

วันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2550

๘๕