

เกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ภายใต้ KMUTT PSF
(KMUTT - Professional Standards Framework – Learning and Teaching)

คณะทำงานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (Faculty Development: FD) ได้นำเสนอกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัยด้านการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้ KMUTT PSF (KMUTT - Professional Standards Framework – Learning and Teaching) ต่อที่ประชุมสภาวิชาการ (ครั้งที่ 11/2559 : วันที่ 8 สิงหาคม 2559) คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ครั้งที่ 5/2559 : 12 กันยายน 2559) และสภามหาวิทยาลัย (ครั้งที่ 206 : วันที่ 5 ตุลาคม 2559) ตามลำดับ เกณฑ์และแนวปฏิบัติดังกล่าวได้รับความเห็นชอบให้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินเพื่อพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF

1. พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์บรรจุใหม่จะต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะเบื้องต้นของความเป็นครูในมิติ การปฏิบัติต่อนักศึกษาอย่างเท่าเทียม การออกแบบบทเรียนที่สนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน การวัดและประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ และการบริหารจัดการห้องเรียน สมรรถนะดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาประเมินการ ทดลองงานตามสัญญาแรก (การประเมิน 6 เดือนแรก)
2. พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์บรรจุใหม่จะต้องสามารถแสดงให้เห็นถึงความรู้ ความเข้าใจในระดับ Beginner คือ เข้าใจการสอน สนับสนุนให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ และเข้าใจว่าจะให้เกิดการสนับสนุนการเรียนรู้ อย่างไร (รายละเอียดเพิ่มเติมตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF) ภายใน 2 ปีแรก และจะเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณา ให้การต่อสัญญาที่สอง
3. พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์บรรจุใหม่จะต้องสามารถแสดงให้เห็นถึงความรู้ ความเข้าใจในระดับ Competent คือ เข้าใจและประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (รายละเอียดเพิ่มเติมตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF) ภายใน 3 ปี หลังจากต่อสัญญาที่สอง และจะเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาให้ต่อสัญญาครั้งต่อไป

แนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF

มหาวิทยาลัยจะใช้กรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัยด้านการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้ KMUTT PSF (KMUTT Professional Standards Framework – Learning and Teaching) เป็นเกณฑ์ หนึ่งในการพิจารณาการผ่านทดลองงานหรือต่อสัญญาจ้างงานของพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ทุกคน โดย มหาวิทยาลัยจะดำเนินการพัฒนาฝึกอบรมให้กับกลุ่มพนักงานดังกล่าวมีสมรรถนะที่เหมาะสมตามระดับที่กำหนดไว้ใน กรอบมาตรฐาน KMUTT PSF ก่อนจะทำการประเมินสมรรถนะเพื่อการผ่านทดลองงานหรือการต่อสัญญาจ้างงาน โดยมี รายละเอียดดังนี้

1. พนักงานใหม่กลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป ต้อง แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน KMUTT PSF ตามเกณฑ์การประเมินข้อ 1, ข้อ 2 และ ข้อ 3 ข้างต้น
2. พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป และหากไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรใหม่ สายวิชาการ (The New Academic Staff: NAS) มหาวิทยาลัยจะทำการต่อสัญญาฉบับต่อไป ทั้งนี้ พนักงานจะต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะตามที่กรอบมาตรฐาน KMUTT PSF ตาม เกณฑ์การประเมินข้างต้นข้อ 2 และ ข้อ 3 ภายใน 3 ปี หลังจากการต่อสัญญาครั้งต่อไป
3. พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ทุกคน ต้องแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในระดับ Competent ภายใน 10 ปี คือภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2570